

PODER LEGISLATIVO



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

PROJETO DE LEI

Nº 366/2024

AUTORES: TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

EMENTA:

OFÍCIO Nº SN/OIN-GP - A: DISPÕE SOBRE OS VALORES DOS VENCIMENTOS BÁSICOS DOS SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DO QUADRO EFETIVO, DA REMUNERAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS GRATIFICAÇÕES NO ÂMBITO DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ, EM OBSERVÂNCIA AO ART. 37, INCISO X, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL. (REVISÃO)

ANTEPROJETO DE LEI Nº xxx/2024

SÚMULA: Dispõe sobre os valores dos vencimentos básicos dos servidores ativos e inativos do quadro efetivo, da remuneração dos cargos em comissão e das gratificações no âmbito do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, em observância ao art. 37, inciso X, da Constituição Federal.

Art. 1º. Ficam reajustados pelo percentual de 8,03% (oito vírgula zero três por cento), em três parcelas iguais de 2,61% (dois vírgula sessenta e um por cento) aplicáveis a partir de 1º de janeiro de 2024, 1º de julho de 2024 e 1º de novembro de 2024 as seguintes verbas, nos termos das tabelas constantes dos Anexos I a III:

I - Vencimentos básicos dos servidores ativos e inativos do quadro de pessoal efetivo;

II - Remunerações dos cargos em comissão;

III - Gratificações de função;

IV - Gratificações por exercício de encargos especiais;

V - Gratificações por hora-aula;

VI - Funções privativa-policial;

Art. 2º. A implementação das parcelas de reajuste previstas nesta Lei e sua eventual antecipação ficam condicionados à disponibilidade orçamentária e financeira e às disposições da Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000.

Art. 3º. Os reajustes previstos nesta lei também se aplicam aos servidores inativos e pensionistas que não possuem paridade salarial com os servidores ativos.

Art. 4º. As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta da dotação orçamentária própria do Tribunal de Contas do Estado do Paraná e do ParanaPrevidência, quando couber.

Art. 5º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Curitiba, xx de junho de 2024.

ANEXO I

| Tabela de Vencimentos dos Cargos Efetivos - Regime Remuneratório em Extinção | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | A | B | C | D | E | F | G | H | I |
| 1 | R\$ 4.338,32 | R\$ 5.086,73 | R\$ 5.964,26 | R\$ 6.993,13 | R\$ 8.199,39 | R\$ 9.613,47 | R\$ 11.271,48 | R\$ 13.032,82 | R\$ 16.336,60 |
| 2 | R\$ 4.401,56 | R\$ 5.160,81 | R\$ 6.051,15 | R\$ 7.095,00 | R\$ 8.318,84 | R\$ 9.753,55 | R\$ 11.411,57 | R\$ 13.303,28 | R\$ 16.675,58 |
| 3 | R\$ 4.465,66 | R\$ 5.236,00 | R\$ 6.139,33 | R\$ 7.198,41 | R\$ 8.440,07 | R\$ 9.895,73 | R\$ 11.553,62 | R\$ 13.579,36 | R\$ 17.021,53 |
| 4 | R\$ 4.530,70 | R\$ 5.312,25 | R\$ 6.228,72 | R\$ 7.303,24 | R\$ 8.563,08 | R\$ 10.039,79 | R\$ 11.697,77 | R\$ 13.861,16 | R\$ 17.374,90 |
| 5 | R\$ 4.596,72 | R\$ 5.389,69 | R\$ 6.319,52 | R\$ 7.409,73 | R\$ 8.687,73 | R\$ 10.186,07 | R\$ 11.844,06 | R\$ 14.148,79 | R\$ 17.735,43 |
| 6 | R\$ 4.663,72 | R\$ 5.468,26 | R\$ 6.411,56 | R\$ 7.517,74 | R\$ 8.814,32 | R\$ 10.334,47 | R\$ 11.992,52 | R\$ 14.442,43 | R\$ 18.103,50 |
| 7 | R\$ 4.731,67 | R\$ 5.547,92 | R\$ 6.505,00 | R\$ 7.627,25 | R\$ 8.942,77 | R\$ 10.485,00 | R\$ 12.143,16 | R\$ 14.742,13 | R\$ 18.479,16 |
| 8 | R\$ 4.800,63 | R\$ 5.628,85 | R\$ 6.599,88 | R\$ 7.738,43 | R\$ 9.073,02 | R\$ 10.637,79 | R\$ 12.295,93 | R\$ 15.048,05 | R\$ 18.862,63 |
| 9 | R\$ 4.870,67 | R\$ 5.710,91 | R\$ 6.696,13 | R\$ 7.851,20 | R\$ 9.205,24 | R\$ 10.792,81 | R\$ 12.450,83 | R\$ 15.360,36 | R\$ 19.254,09 |
| 10 | R\$ 4.941,59 | R\$ 5.794,13 | R\$ 6.793,62 | R\$ 7.965,54 | R\$ 9.339,36 | R\$ 10.950,01 | R\$ 12.608,03 | R\$ 15.679,10 | R\$ 19.653,64 |
| 11 | R\$ 5.013,61 | R\$ 5.878,54 | R\$ 6.892,62 | R\$ 8.081,71 | R\$ 9.475,40 | R\$ 11.109,58 | R\$ 12.767,63 | R\$ 16.004,42 | R\$ 20.061,49 |

| Carreiras de Nível Superior | | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 12.803,56 | R\$ 17.519,68 | R\$ 20.197,23 | R\$ 23.283,96 |
| 2 | R\$ 15.364,30 | R\$ 17.712,40 | R\$ 20.419,37 | R\$ 23.540,10 |
| 3 | R\$ 15.533,29 | R\$ 17.907,24 | R\$ 20.644,00 | R\$ 23.799,02 |
| 4 | R\$ 15.704,15 | R\$ 18.104,20 | R\$ 20.871,09 | R\$ 24.060,83 |
| 5 | R\$ 15.876,89 | R\$ 18.303,36 | R\$ 21.100,67 | R\$ 24.325,50 |
| 6 | R\$ 16.051,55 | R\$ 18.504,70 | R\$ 21.332,79 | R\$ 24.593,07 |
| 7 | R\$ 16.228,12 | R\$ 18.708,26 | R\$ 21.567,44 | R\$ 24.863,59 |
| 8 | R\$ 16.406,62 | R\$ 18.914,03 | R\$ 21.804,70 | R\$ 25.137,08 |
| 9 | R\$ 16.587,10 | R\$ 19.122,07 | R\$ 22.044,54 | R\$ 25.413,62 |
| 10 | R\$ 16.769,56 | R\$ 19.332,45 | R\$ 22.287,06 | R\$ 25.693,17 |
| 11 | R\$ 16.954,00 | R\$ 19.545,11 | R\$ 22.532,20 | R\$ 25.975,79 |
| 12 | R\$ 17.140,50 | R\$ 19.760,10 | R\$ 22.780,06 | R\$ 26.261,53 |
| 13 | R\$ 17.329,09 | R\$ 19.977,47 | R\$ 23.030,62 | R\$ 26.422,53 |

| Carreira de Técnico de Controle | | | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 9.377,61 | R\$ 12.831,81 | R\$ 14.792,89 | R\$ 17.053,70 |
| 2 | R\$ 11.253,14 | R\$ 12.972,96 | R\$ 14.955,58 | R\$ 17.241,28 |
| 3 | R\$ 11.376,92 | R\$ 13.115,65 | R\$ 15.120,13 | R\$ 17.430,93 |
| 4 | R\$ 11.502,07 | R\$ 13.259,93 | R\$ 15.286,44 | R\$ 17.622,67 |
| 5 | R\$ 11.628,60 | R\$ 13.405,77 | R\$ 15.454,59 | R\$ 17.816,51 |
| 6 | R\$ 11.756,51 | R\$ 13.553,24 | R\$ 15.624,60 | R\$ 18.012,50 |
| 7 | R\$ 11.885,84 | R\$ 13.702,32 | R\$ 15.796,48 | R\$ 18.210,63 |
| 8 | R\$ 12.016,58 | R\$ 13.853,05 | R\$ 15.970,24 | R\$ 18.410,94 |
| 9 | R\$ 12.148,75 | R\$ 14.005,44 | R\$ 16.145,92 | R\$ 18.613,50 |
| 10 | R\$ 12.282,41 | R\$ 14.159,52 | R\$ 16.323,53 | R\$ 18.818,26 |
| 11 | R\$ 12.405,20 | R\$ 14.315,26 | R\$ 16.503,08 | R\$ 19.025,24 |
| 12 | R\$ 12.554,10 | R\$ 14.472,74 | R\$ 16.684,61 | R\$ 19.234,51 |
| 13 | R\$ 12.692,20 | R\$ 14.631,92 | R\$ 16.868,14 | R\$ 19.352,45 |

| Carreira de Auxiliar de Controle | | | | |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 7.033,21 | R\$ 9.623,86 | R\$ 11.094,67 | R\$ 12.790,25 |
| 2 | R\$ 8.439,87 | R\$ 9.729,72 | R\$ 11.216,70 | R\$ 12.930,96 |
| 3 | R\$ 8.532,70 | R\$ 9.836,74 | R\$ 11.340,10 | R\$ 13.073,19 |
| 4 | R\$ 8.626,54 | R\$ 9.944,93 | R\$ 11.464,82 | R\$ 13.217,01 |
| 5 | R\$ 8.721,44 | R\$ 10.054,33 | R\$ 11.590,94 | R\$ 13.362,41 |
| 6 | R\$ 8.817,38 | R\$ 10.164,95 | R\$ 11.718,44 | R\$ 13.509,38 |
| 7 | R\$ 8.914,36 | R\$ 10.276,75 | R\$ 11.847,33 | R\$ 13.657,98 |
| 8 | R\$ 9.012,42 | R\$ 10.389,79 | R\$ 11.977,68 | R\$ 13.808,23 |
| 9 | R\$ 9.111,56 | R\$ 10.504,07 | R\$ 12.109,43 | R\$ 13.960,10 |
| 10 | R\$ 9.211,80 | R\$ 10.619,63 | R\$ 12.242,65 | R\$ 14.113,69 |
| 11 | R\$ 9.313,12 | R\$ 10.736,43 | R\$ 12.377,32 | R\$ 14.268,94 |
| 12 | R\$ 9.415,57 | R\$ 10.854,55 | R\$ 12.513,45 | R\$ 14.425,88 |
| 13 | R\$ 9.519,15 | R\$ 10.973,94 | R\$ 12.651,10 | R\$ 14.514,33 |

| Servidor Comissionado | | | | | | |
|-----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|
| Símbolo | Encargos Especiais | Vencimento Básico | | Representação de Gabinete | TOTAL BRUTO | |
| | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo |
| DAS-1 | R\$ 15.468,02 | R\$ 312,28 | R\$ 1.561,42 | R\$ 2.379,32 | R\$ 18.159,62 | R\$ 19.408,77 |
| DAS-2 | R\$ 15.009,84 | R\$ 275,61 | R\$ 1.378,04 | R\$ 2.091,72 | R\$ 17.377,16 | R\$ 18.479,60 |
| DAS-3 | R\$ 14.286,99 | R\$ 256,84 | R\$ 1.284,33 | R\$ 1.949,37 | R\$ 16.493,20 | R\$ 17.520,69 |
| DAS-4 | R\$ 9.244,02 | R\$ 219,66 | R\$ 1.098,26 | R\$ 1.666,92 | R\$ 11.130,59 | R\$ 12.009,19 |
| DAS-5 | R\$ 8.445,38 | R\$ 206,92 | R\$ 1.034,59 | R\$ 1.570,27 | R\$ 10.222,56 | R\$ 11.050,24 |
| 1-C | R\$ 8.199,39 | R\$ 200,89 | R\$ 1.004,46 | R\$ 1.524,53 | R\$ 9.924,82 | R\$ 10.728,39 |
| 2-C | R\$ 7.393,02 | R\$ 129,62 | R\$ 648,16 | R\$ 380,94 | R\$ 7.903,58 | R\$ 8.422,12 |

| Gratificação de Função | |
|-----------------------------|---------------|
| Função | Valor Bruto |
| Controlador Interno | R\$ 17.377,17 |
| Coordenador de Unidade | R\$ 17.377,17 |
| Coordenador de Fiscalização | R\$ 6.947,55 |
| Supervisor de Área | R\$ 6.947,55 |
| Contador-Geral | R\$ 6.947,55 |
| Pregoeiro | R\$ 5.313,31 |
| Gerente de Unidade | R\$ 3.970,03 |
| Coordenador de Gabinete | R\$ 3.970,03 |

| Gratificação pelo exercício de Encargos Especiais | |
|---|--------------|
| Atividade | Valor Bruto |
| Gerente de Programa | R\$ 6.947,55 |
| Gerente de Projeto | R\$ 3.970,03 |
| Núcleo/Plantão/Ger. Op. | R\$ 2.977,02 |
| Art 3º, III, a, b, c Lei 17.423/12 | R\$ 1.985,03 |

| Gratificação por Hora-Aula | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Graduação | Valor por Hora |
| Doutor | R\$ 270,16 |
| Mestre | R\$ 245,59 |
| Especialista | R\$ 221,02 |
| Graduado | R\$ 196,47 |
| Nível Médio | R\$ 171,90 |

| Função Privativa Policial na Assessoria Militar do TCE-PR | Simbologia | Valor Bruto |
|--|-------------------|--------------------|
| Chefe da Assessoria Militar | FPPA1 | R\$ 5.840,21 |
| Subchefe da Assessoria Militar | FPPA2 | R\$ 4.171,55 |
| Agente Operacional | FPPA3 | R\$ 2.502,91 |

ANEXO II

| Tabela de Vencimentos dos Cargos Efetivos - Regime Remuneratório em Extinção | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | A | B | C | D | E | F | G | H | I |
| 1 | R\$ 4.451,55 | R\$ 5.219,49 | R\$ 6.119,92 | R\$ 7.175,65 | R\$ 8.413,39 | R\$ 9.864,38 | R\$ 11.565,67 | R\$ 13.372,98 | R\$ 16.762,98 |
| 2 | R\$ 4.516,44 | R\$ 5.295,51 | R\$ 6.209,08 | R\$ 7.280,18 | R\$ 8.535,96 | R\$ 10.008,12 | R\$ 11.709,41 | R\$ 13.650,50 | R\$ 17.110,31 |
| 3 | R\$ 4.582,21 | R\$ 5.372,66 | R\$ 6.299,57 | R\$ 7.386,29 | R\$ 8.660,36 | R\$ 10.154,01 | R\$ 11.855,17 | R\$ 13.933,78 | R\$ 17.465,90 |
| 4 | R\$ 4.648,95 | R\$ 5.450,90 | R\$ 6.391,29 | R\$ 7.493,85 | R\$ 8.786,58 | R\$ 10.301,83 | R\$ 12.003,08 | R\$ 14.222,94 | R\$ 17.828,38 |
| 5 | R\$ 4.716,70 | R\$ 5.530,36 | R\$ 6.484,46 | R\$ 7.603,13 | R\$ 8.914,48 | R\$ 10.451,93 | R\$ 12.153,19 | R\$ 14.518,07 | R\$ 18.198,33 |
| 6 | R\$ 4.785,44 | R\$ 5.610,98 | R\$ 6.578,90 | R\$ 7.713,96 | R\$ 9.044,38 | R\$ 10.604,20 | R\$ 12.305,53 | R\$ 14.819,38 | R\$ 18.576,00 |
| 7 | R\$ 4.855,16 | R\$ 5.692,72 | R\$ 6.674,78 | R\$ 7.826,32 | R\$ 9.176,18 | R\$ 10.758,66 | R\$ 12.460,10 | R\$ 15.126,90 | R\$ 18.961,46 |
| 8 | R\$ 4.925,93 | R\$ 5.775,76 | R\$ 6.772,13 | R\$ 7.940,40 | R\$ 9.309,83 | R\$ 10.915,44 | R\$ 12.616,85 | R\$ 15.440,81 | R\$ 19.354,95 |
| 9 | R\$ 4.997,80 | R\$ 5.859,97 | R\$ 6.870,90 | R\$ 8.056,12 | R\$ 9.445,49 | R\$ 11.074,50 | R\$ 12.775,80 | R\$ 15.761,26 | R\$ 19.756,62 |
| 10 | R\$ 5.070,57 | R\$ 5.945,36 | R\$ 6.970,94 | R\$ 8.173,44 | R\$ 9.583,11 | R\$ 11.235,80 | R\$ 12.937,10 | R\$ 16.088,32 | R\$ 20.166,90 |
| 11 | R\$ 5.144,46 | R\$ 6.031,97 | R\$ 7.072,52 | R\$ 8.292,64 | R\$ 9.722,71 | R\$ 11.399,54 | R\$ 13.100,86 | R\$ 16.422,14 | R\$ 20.585,09 |

| Carreiras de Nível Superior | | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 13.137,74 | R\$ 17.976,95 | R\$ 20.724,38 | R\$ 23.891,68 |
| 2 | R\$ 15.765,31 | R\$ 18.174,70 | R\$ 20.952,32 | R\$ 24.154,50 |
| 3 | R\$ 15.938,71 | R\$ 18.374,62 | R\$ 21.182,81 | R\$ 24.420,18 |
| 4 | R\$ 16.114,03 | R\$ 18.576,72 | R\$ 21.415,82 | R\$ 24.688,82 |
| 5 | R\$ 16.291,27 | R\$ 18.781,07 | R\$ 21.651,40 | R\$ 24.960,39 |
| 6 | R\$ 16.470,49 | R\$ 18.987,67 | R\$ 21.889,58 | R\$ 25.234,95 |
| 7 | R\$ 16.651,67 | R\$ 19.196,54 | R\$ 22.130,35 | R\$ 25.512,53 |
| 8 | R\$ 16.834,83 | R\$ 19.407,69 | R\$ 22.373,80 | R\$ 25.793,16 |
| 9 | R\$ 17.020,02 | R\$ 19.621,16 | R\$ 22.619,90 | R\$ 26.076,92 |
| 10 | R\$ 17.207,25 | R\$ 19.837,03 | R\$ 22.868,75 | R\$ 26.363,77 |
| 11 | R\$ 17.396,50 | R\$ 20.055,24 | R\$ 23.120,29 | R\$ 26.653,76 |
| 12 | R\$ 17.587,86 | R\$ 20.275,84 | R\$ 23.374,62 | R\$ 26.946,96 |
| 13 | R\$ 17.781,38 | R\$ 20.498,88 | R\$ 23.631,72 | R\$ 27.112,15 |

| Carreira de Técnico de Controle | | | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 9.622,37 | R\$ 13.166,72 | R\$ 15.178,99 | R\$ 17.498,80 |
| 2 | R\$ 11.546,84 | R\$ 13.311,56 | R\$ 15.345,92 | R\$ 17.691,28 |
| 3 | R\$ 11.673,86 | R\$ 13.457,97 | R\$ 15.514,76 | R\$ 17.885,87 |
| 4 | R\$ 11.802,27 | R\$ 13.606,02 | R\$ 15.685,41 | R\$ 18.082,62 |
| 5 | R\$ 11.932,10 | R\$ 13.755,66 | R\$ 15.857,96 | R\$ 18.281,52 |
| 6 | R\$ 12.063,35 | R\$ 13.906,98 | R\$ 16.032,40 | R\$ 18.482,62 |
| 7 | R\$ 12.196,06 | R\$ 14.059,95 | R\$ 16.208,77 | R\$ 18.685,93 |
| 8 | R\$ 12.330,21 | R\$ 14.214,61 | R\$ 16.387,06 | R\$ 18.891,47 |
| 9 | R\$ 12.465,83 | R\$ 14.370,99 | R\$ 16.567,33 | R\$ 19.099,31 |
| 10 | R\$ 12.602,98 | R\$ 14.529,09 | R\$ 16.749,57 | R\$ 19.309,42 |
| 11 | R\$ 12.728,98 | R\$ 14.688,89 | R\$ 16.933,81 | R\$ 19.521,80 |
| 12 | R\$ 12.881,76 | R\$ 14.850,48 | R\$ 17.120,08 | R\$ 19.736,53 |
| 13 | R\$ 13.023,47 | R\$ 15.013,81 | R\$ 17.308,40 | R\$ 19.857,55 |

| Carreira de Auxiliar de Controle | | | | |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 7.216,77 | R\$ 9.875,05 | R\$ 11.384,24 | R\$ 13.124,08 |
| 2 | R\$ 8.660,15 | R\$ 9.983,66 | R\$ 11.509,46 | R\$ 13.268,46 |
| 3 | R\$ 8.755,40 | R\$ 10.093,48 | R\$ 11.636,07 | R\$ 13.414,40 |
| 4 | R\$ 8.851,69 | R\$ 10.204,49 | R\$ 11.764,05 | R\$ 13.561,97 |
| 5 | R\$ 8.949,07 | R\$ 10.316,75 | R\$ 11.893,46 | R\$ 13.711,17 |
| 6 | R\$ 9.047,51 | R\$ 10.430,25 | R\$ 12.024,29 | R\$ 13.861,97 |
| 7 | R\$ 9.147,02 | R\$ 10.544,97 | R\$ 12.156,55 | R\$ 14.014,45 |
| 8 | R\$ 9.247,65 | R\$ 10.660,96 | R\$ 12.290,29 | R\$ 14.168,62 |
| 9 | R\$ 9.349,37 | R\$ 10.778,23 | R\$ 12.425,48 | R\$ 14.324,46 |
| 10 | R\$ 9.452,23 | R\$ 10.896,80 | R\$ 12.562,18 | R\$ 14.482,05 |
| 11 | R\$ 9.556,19 | R\$ 11.016,65 | R\$ 12.700,37 | R\$ 14.641,36 |
| 12 | R\$ 9.661,31 | R\$ 11.137,85 | R\$ 12.840,05 | R\$ 14.802,39 |
| 13 | R\$ 9.767,60 | R\$ 11.260,36 | R\$ 12.981,30 | R\$ 14.893,15 |

| Servidor Comissionado | | | | | | |
|-----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|
| Símbolo | Encargos Especiais | Vencimento Básico | | Representação de Gabinete | TOTAL BRUTO | |
| | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo |
| DAS-1 | R\$ 15.871,73 | R\$ 320,43 | R\$ 1.602,17 | R\$ 2.441,42 | R\$ 18.633,59 | R\$ 19.915,34 |
| DAS-2 | R\$ 15.401,60 | R\$ 282,80 | R\$ 1.414,01 | R\$ 2.146,31 | R\$ 17.830,70 | R\$ 18.961,92 |
| DAS-3 | R\$ 14.659,88 | R\$ 263,55 | R\$ 1.317,85 | R\$ 2.000,25 | R\$ 16.923,68 | R\$ 17.977,98 |
| DAS-4 | R\$ 9.485,29 | R\$ 225,39 | R\$ 1.126,92 | R\$ 1.710,43 | R\$ 11.421,10 | R\$ 12.322,63 |
| DAS-5 | R\$ 8.665,80 | R\$ 212,32 | R\$ 1.061,59 | R\$ 1.611,26 | R\$ 10.489,37 | R\$ 11.338,65 |
| 1-C | R\$ 8.413,39 | R\$ 206,13 | R\$ 1.030,68 | R\$ 1.564,32 | R\$ 10.183,86 | R\$ 11.008,40 |
| 2-C | R\$ 7.585,98 | R\$ 133,00 | R\$ 665,07 | R\$ 390,88 | R\$ 8.109,86 | R\$ 8.641,93 |

| Gratificação de Função | |
|-----------------------------|---------------|
| Função | Valor Bruto |
| Controlador Interno | R\$ 17.830,71 |
| Coordenador de Unidade | R\$ 17.830,71 |
| Coordenador de Fiscalização | R\$ 7.128,88 |
| Supervisor de Área | R\$ 7.128,88 |
| Contador-Geral | R\$ 7.128,88 |
| Pregoeiro | R\$ 5.451,99 |
| Gerente de Unidade | R\$ 4.073,65 |
| Coordenador de Gabinete | R\$ 4.073,65 |

| Gratificação pelo exercício de Encargos Especiais | |
|---|--------------|
| Atividade | Valor Bruto |
| Gerente de Programa | R\$ 7.128,88 |
| Gerente de Projeto | R\$ 4.073,65 |
| Núcleo/Plantão/Ger. Op. | R\$ 3.054,72 |
| Art 3º, III, a, b, c Lei 17.423/12 | R\$ 2.036,84 |

| Gratificação por Hora-Aula | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Graduação | Valor por Hora |
| Doutor | R\$ 277,21 |
| Mestre | R\$ 252,00 |
| Especialista | R\$ 226,79 |
| Graduado | R\$ 201,60 |
| Nível Médio | R\$ 176,39 |

| Função Privativa Policial na Assessoria Militar do TCE-PR | Simbologia | Valor Bruto |
|--|-------------------|--------------------|
| Chefe da Assessoria Militar | FPPA1 | R\$ 5.992,64 |
| Subchefe da Assessoria Militar | FPPA2 | R\$ 4.280,43 |
| Agente Operacional | FPPA3 | R\$ 2.568,24 |

ANEXO III

| Tabela de Vencimentos dos Cargos Efetivos - Regime Remuneratório em Extinção | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | A | B | C | D | E | F | G | H | I |
| 1 | R\$ 4.567,74 | R\$ 5.355,72 | R\$ 6.279,65 | R\$ 7.362,93 | R\$ 8.632,98 | R\$ 10.121,84 | R\$ 11.867,53 | R\$ 13.722,02 | R\$ 17.200,50 |
| 2 | R\$ 4.634,32 | R\$ 5.433,72 | R\$ 6.371,14 | R\$ 7.470,19 | R\$ 8.758,75 | R\$ 10.269,33 | R\$ 12.015,02 | R\$ 14.006,78 | R\$ 17.557,41 |
| 3 | R\$ 4.701,81 | R\$ 5.512,89 | R\$ 6.463,99 | R\$ 7.579,07 | R\$ 8.886,39 | R\$ 10.419,03 | R\$ 12.164,59 | R\$ 14.297,45 | R\$ 17.921,76 |
| 4 | R\$ 4.770,29 | R\$ 5.593,17 | R\$ 6.558,11 | R\$ 7.689,44 | R\$ 9.015,91 | R\$ 10.570,71 | R\$ 12.316,36 | R\$ 14.594,16 | R\$ 18.293,71 |
| 5 | R\$ 4.839,80 | R\$ 5.674,71 | R\$ 6.653,71 | R\$ 7.801,57 | R\$ 9.147,15 | R\$ 10.724,73 | R\$ 12.470,38 | R\$ 14.897,00 | R\$ 18.673,30 |
| 6 | R\$ 4.910,34 | R\$ 5.757,43 | R\$ 6.750,61 | R\$ 7.915,29 | R\$ 9.280,43 | R\$ 10.880,97 | R\$ 12.626,70 | R\$ 15.206,16 | R\$ 19.060,84 |
| 7 | R\$ 4.981,88 | R\$ 5.841,30 | R\$ 6.848,99 | R\$ 8.030,59 | R\$ 9.415,67 | R\$ 11.039,46 | R\$ 12.785,31 | R\$ 15.521,71 | R\$ 19.456,36 |
| 8 | R\$ 5.054,49 | R\$ 5.926,51 | R\$ 6.948,88 | R\$ 8.147,64 | R\$ 9.552,81 | R\$ 11.200,33 | R\$ 12.946,15 | R\$ 15.843,81 | R\$ 19.860,11 |
| 9 | R\$ 5.128,24 | R\$ 6.012,91 | R\$ 7.050,23 | R\$ 8.266,39 | R\$ 9.692,02 | R\$ 11.363,54 | R\$ 13.109,25 | R\$ 16.172,63 | R\$ 20.272,27 |
| 10 | R\$ 5.202,91 | R\$ 6.100,53 | R\$ 7.152,88 | R\$ 8.386,77 | R\$ 9.833,23 | R\$ 11.529,06 | R\$ 13.274,76 | R\$ 16.508,22 | R\$ 20.692,95 |
| 11 | R\$ 5.278,73 | R\$ 6.189,40 | R\$ 7.257,11 | R\$ 8.509,08 | R\$ 9.976,47 | R\$ 11.697,07 | R\$ 13.442,80 | R\$ 16.850,75 | R\$ 21.122,36 |

| Carreiras de Nível Superior | | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 13.480,63 | R\$ 18.446,14 | R\$ 21.265,28 | R\$ 24.515,25 |
| 2 | R\$ 16.176,78 | R\$ 18.649,06 | R\$ 21.499,17 | R\$ 24.784,93 |
| 3 | R\$ 16.354,71 | R\$ 18.854,20 | R\$ 21.735,68 | R\$ 25.057,55 |
| 4 | R\$ 16.534,61 | R\$ 19.061,57 | R\$ 21.974,78 | R\$ 25.333,20 |
| 5 | R\$ 16.716,48 | R\$ 19.271,26 | R\$ 22.216,50 | R\$ 25.611,86 |
| 6 | R\$ 16.900,37 | R\$ 19.483,25 | R\$ 22.460,90 | R\$ 25.893,58 |
| 7 | R\$ 17.086,28 | R\$ 19.697,57 | R\$ 22.707,95 | R\$ 26.178,41 |
| 8 | R\$ 17.274,22 | R\$ 19.914,23 | R\$ 22.957,76 | R\$ 26.466,36 |
| 9 | R\$ 17.464,25 | R\$ 20.133,27 | R\$ 23.210,28 | R\$ 26.757,53 |
| 10 | R\$ 17.656,36 | R\$ 20.354,78 | R\$ 23.465,62 | R\$ 27.051,86 |
| 11 | R\$ 17.850,55 | R\$ 20.578,68 | R\$ 23.723,73 | R\$ 27.349,42 |
| 12 | R\$ 18.046,91 | R\$ 20.805,04 | R\$ 23.984,69 | R\$ 27.650,27 |
| 13 | R\$ 18.245,48 | R\$ 21.033,90 | R\$ 24.248,51 | R\$ 27.819,78 |

| Carreira de Técnico de Controle | | | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 9.873,51 | R\$ 13.510,37 | R\$ 15.575,16 | R\$ 17.955,52 |
| 2 | R\$ 11.848,22 | R\$ 13.658,99 | R\$ 15.746,45 | R\$ 18.153,02 |
| 3 | R\$ 11.978,55 | R\$ 13.809,22 | R\$ 15.919,70 | R\$ 18.352,69 |
| 4 | R\$ 12.110,31 | R\$ 13.961,13 | R\$ 16.094,80 | R\$ 18.554,58 |
| 5 | R\$ 12.243,53 | R\$ 14.114,68 | R\$ 16.271,85 | R\$ 18.758,67 |
| 6 | R\$ 12.378,21 | R\$ 14.269,95 | R\$ 16.450,85 | R\$ 18.965,02 |
| 7 | R\$ 12.514,38 | R\$ 14.426,92 | R\$ 16.631,82 | R\$ 19.173,63 |
| 8 | R\$ 12.652,03 | R\$ 14.585,61 | R\$ 16.814,77 | R\$ 19.384,54 |
| 9 | R\$ 12.791,19 | R\$ 14.746,07 | R\$ 16.999,74 | R\$ 19.597,80 |
| 10 | R\$ 12.931,92 | R\$ 14.908,30 | R\$ 17.186,74 | R\$ 19.813,40 |
| 11 | R\$ 13.061,20 | R\$ 15.072,27 | R\$ 17.375,79 | R\$ 20.031,32 |
| 12 | R\$ 13.217,97 | R\$ 15.238,08 | R\$ 17.566,91 | R\$ 20.251,66 |
| 13 | R\$ 13.363,38 | R\$ 15.405,67 | R\$ 17.760,15 | R\$ 20.375,83 |

| Carreira de Auxiliar de Controle | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ref / Nível | M | N | O | P |
| 1 | R\$ 7.405,13 | R\$ 10.132,79 | R\$ 11.681,36 | R\$ 13.466,62 |
| 2 | R\$ 8.886,18 | R\$ 10.244,24 | R\$ 11.809,85 | R\$ 13.614,77 |
| 3 | R\$ 8.983,92 | R\$ 10.356,92 | R\$ 11.939,78 | R\$ 13.764,52 |
| 4 | R\$ 9.082,72 | R\$ 10.470,83 | R\$ 12.071,09 | R\$ 13.915,94 |
| 5 | R\$ 9.182,64 | R\$ 10.586,02 | R\$ 12.203,88 | R\$ 14.069,03 |
| 6 | R\$ 9.283,65 | R\$ 10.702,48 | R\$ 12.338,13 | R\$ 14.223,77 |
| 7 | R\$ 9.385,76 | R\$ 10.820,20 | R\$ 12.473,83 | R\$ 14.380,23 |
| 8 | R\$ 9.489,01 | R\$ 10.939,21 | R\$ 12.611,07 | R\$ 14.538,42 |
| 9 | R\$ 9.593,39 | R\$ 11.059,54 | R\$ 12.749,79 | R\$ 14.698,33 |
| 10 | R\$ 9.698,93 | R\$ 11.181,21 | R\$ 12.890,05 | R\$ 14.860,04 |
| 11 | R\$ 9.805,61 | R\$ 11.304,19 | R\$ 13.031,85 | R\$ 15.023,49 |
| 12 | R\$ 9.913,47 | R\$ 11.428,55 | R\$ 13.175,18 | R\$ 15.188,74 |
| 13 | R\$ 10.022,53 | R\$ 11.554,26 | R\$ 13.320,11 | R\$ 15.281,86 |

| Servidor Comissionado | | | | | | |
|------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Símbolo | Encargos Especiais | Vencimento Básico | | Representação de Gabinete | TOTAL BRUTO | |
| | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo | | Servidor COM Vínculo | Servidor SEM Vínculo |
| DAS-1 | R\$ 16.285,98 | R\$ 328,80 | R\$ 1.643,99 | R\$ 2.505,14 | R\$ 19.119,92 | R\$ 20.435,13 |
| DAS-2 | R\$ 15.803,58 | R\$ 290,19 | R\$ 1.450,91 | R\$ 2.202,33 | R\$ 18.296,08 | R\$ 19.456,82 |
| DAS-3 | R\$ 15.042,50 | R\$ 270,43 | R\$ 1.352,25 | R\$ 2.052,46 | R\$ 17.365,38 | R\$ 18.447,20 |
| DAS-4 | R\$ 9.732,86 | R\$ 231,27 | R\$ 1.156,33 | R\$ 1.755,07 | R\$ 11.719,19 | R\$ 12.644,25 |
| DAS-5 | R\$ 8.891,98 | R\$ 217,87 | R\$ 1.089,30 | R\$ 1.653,31 | R\$ 10.763,14 | R\$ 11.634,58 |
| 1-C | R\$ 8.632,98 | R\$ 211,51 | R\$ 1.057,58 | R\$ 1.605,15 | R\$ 10.449,66 | R\$ 11.295,72 |
| 2-C | R\$ 7.783,97 | R\$ 136,47 | R\$ 682,43 | R\$ 401,08 | R\$ 8.321,53 | R\$ 8.867,49 |

| Gratificação de Função | |
|-------------------------------|--------------------|
| Função | Valor Bruto |
| Controlador Interno | R\$ 18.296,09 |
| Coordenador de Unidade | R\$ 18.296,09 |
| Coordenador de Fiscalização | R\$ 7.314,94 |
| Supervisor de Área | R\$ 7.314,94 |
| Contador-Geral | R\$ 7.314,94 |
| Pregoeiro | R\$ 5.594,28 |
| Gerente de Unidade | R\$ 4.179,97 |
| Coordenador de Gabinete | R\$ 4.179,97 |

| Gratificação pelo exercício de Encargos Especiais | |
|--|--------------------|
| Atividade | Valor Bruto |
| Gerente de Programa | R\$ 7.314,94 |
| Gerente de Projeto | R\$ 4.179,97 |
| Núcleo/Plantão/Ger.Op. | R\$ 3.134,45 |
| Art 3º, III, a, b, c Lei 17.423/12 | R\$ 2.090,00 |

| Gratificação por Hora-Aula | |
|----------------------------|----------------|
| Graduação | Valor por Hora |
| Doutor | R\$ 284,45 |
| Mestre | R\$ 258,57 |
| Especialista | R\$ 232,71 |
| Graduado | R\$ 206,86 |
| Nível Médio | R\$ 180,99 |

| Função Privativa Policial na Assessoria Militar do TCE-PR | Simbologia | Valor Bruto |
|--|------------|--------------|
| Chefe da Assessoria Militar | FPPA1 | R\$ 6.149,05 |
| Subchefe da Assessoria Militar | FPPA2 | R\$ 4.392,14 |
| Agente Operacional | FPPA3 | R\$ 2.635,27 |

EXPOSIÇÃO / JUSTIFICATIVA

Tenho a honra de levar a essa Egrégia Casa Legislativa o presente projeto de lei que prevê a aplicação do art. 37, inciso X, da Constituição Federal e do art. 27, inciso X, da Constituição do Estado, que asseguram o princípio da revisão geral anual a ser aplicada à remuneração dos servidores deste Tribunal, além de outras providências.

Nesse sentido, o princípio da revisão geral anual, além de se tratar de um direito constitucionalmente previsto, tem o objetivo de repor as perdas financeiras provocadas pela desvalorização da moeda, decorrente dos efeitos inflacionários, de modo a preservar o poder aquisitivo dos salários.

Para atender ao princípio, propõe-se a revisão das tabelas de vencimentos e gratificações dos servidores na seguinte forma:

I – **2,61% (dois vírgula sessenta e um por cento)** a partir de 1º de janeiro de 2024, nos termos das tabelas constantes no Anexo I;

II – **2,61% (dois vírgula sessenta e um por cento)** a partir de 1º de julho de 2024, nos termos das tabelas constantes no Anexo II;

III – **2,61% (dois vírgula sessenta e um por cento)** a partir de 1º de novembro de 2024, nos termos das tabelas constantes no Anexo III;

A aplicação conjunta desses índices resulta na revisão dos vencimentos e gratificações em 8,03%, correspondente à inflação medida pelo IPCA no período de maio/2022 a abril/2024, conforme dados básicos de correção a seguir:

Resultado da Correção pelo IPCA (IBGE)

| Dados básicos da correção pelo IPCA (IBGE) | |
|--|-------------------|
| Dados informados | |
| Data inicial | 05/2022 |
| Data final | 04/2024 |
| Valor nominal | R\$ 1,00 (REAL) |
| Dados calculados | |
| Índice de correção no período | 1,08027050 |
| Valor percentual correspondente | 8,027050 % |
| Valor corrigido na data final | R\$ 1,08 (REAL) |

[Fazer nova pesquisa](#)

[Imprimir](#)

Ademais, a composição constante nas tabelas a seguir demonstra o IPCA acumulado por data-base, a saber:

| MAIO/2022 A ABRIL/2023 | | |
|------------------------|------------|---------------|
| Competência | Índice (%) | Acumulado (%) |
| mai/22 | 0,47 | 0,47 |
| jun/22 | 0,67 | 1,14 |
| jul/22 | -0,68 | 0,46 |
| ago/22 | -0,36 | 0,09 |
| set/22 | -0,29 | -0,20 |
| out/22 | 0,59 | 0,39 |
| nov/22 | 0,41 | 0,80 |
| dez/22 | 0,62 | 1,43 |
| jan/23 | 0,53 | 1,97 |
| fev/23 | 0,84 | 2,82 |
| mar/23 | 0,71 | 3,55 |
| abr/23 | 0,61 | 4,18 |

| MAIO/2023 A ABRIL/2024 | | |
|------------------------|------------|---------------|
| Competência | Índice (%) | Acumulado (%) |
| mai/23 | 0,23 | 0,23 |
| jun/23 | -0,08 | 0,15 |
| jul/23 | 0,12 | 0,27 |
| ago/23 | 0,23 | 0,50 |
| set/23 | 0,26 | 0,76 |
| out/23 | 0,24 | 1,00 |
| nov/23 | 0,28 | 1,29 |
| dez/23 | 0,56 | 1,85 |
| jan/24 | 0,42 | 2,28 |
| fev/24 | 0,83 | 3,13 |
| mar/24 | 0,16 | 3,30 |
| abr/24 | 0,38 | 3,69 |

Condiciona-se, ademais, a implementação da recomposição prevista no projeto de lei à disponibilidade orçamentária e financeira do Tribunal de Contas, a ser atestada por unidade técnica competente, e salienta-se que a mesma exigência se aplica à antecipação das parcelas do reajuste.

Destaca-se que os efeitos financeiros de eventual antecipação de parcela limitam-se ao percentual de 4,18% no que se refere a períodos anteriores a maio de 2024.

Não serão aplicáveis os reajustes previstos nesta lei aos auxílios alimentação, creche e saúde em função do disposto no art. 73 da Lei nº 19.573, de 2 de julho de 2018, e arts. 1º e 2º da Lei nº 19.762, de 17 de dezembro de 2018, conforme redação dada pela Lei nº 21.485 de 23 de maio de 2023.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ
DIRETORIA DE FINANÇAS

IMPACTO FINANCEIRO E MEMÓRIA DE CÁLCULO

O impacto orçamentário e financeiro da implantação do Projeto de Lei ora proposto **será suportado integralmente pelo orçamento próprio** do Tribunal de Contas do Estado do Paraná e suas disponibilidades financeiras e importará em acréscimo de:

- **R\$ 1.596.289,28/mês** (um milhão, quinhentos e noventa e seis mil, duzentos e oitenta e nove reais e vinte e oito centavos/mês).
- **R\$ 21.549.905,28/ano** (vinte e um milhões, quinhentos e quarenta e nove mil, novecentos e cinco reais e vinte e oito centavos/ano).

Na tabela a seguir são apresentados o histórico recente da despesa total com pessoal e a projeção de gastos no exercício de 2024, bem como nos dois exercícios subsequentes, em comparação ao limite de gasto total possível, segundo as disposições da Lei Complementar nº 101/2000, que tem por base a Receita Corrente Líquida (RCL).

Tabela 1. Evolução da Despesa Total com Pessoal sobre Receita Corrente Líquida - 2021 a 2026 Em R\$ mil

| Elemento | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Despesa Total Pessoal | 378.417 | 410.524 | 449.738 | 514.261 | 544.560 | 562.037 |
| Receita Corrente Líquida * | 47.808.298 | 55.743.548 | 59.507.659 | 65.458.425 | 72.004.267 | 79.204.694 |
| Percentual da RCL | 0,79 | 0,74 | 0,76 | 0,79 | 0,76 | 0,71 |

Fonte: Relatórios de Gestão Fiscal e Projeção de Despesas elaborada pela Diretoria de Finanças (DF).

Nota 1: Projeção de elevação da RCL em 10% ao ano para o período de 2024 a 2026.

O gráfico abaixo ilustra o comportamento anual dos índices apurados da relação Despesa Total com Pessoal/Receita Corrente Líquida no período de 2021 a 2023 e projeta os índices para o período de 2024 a 2026 demonstrando que as despesas com pessoal apresentam tendência de redução no período.

ESTADO DO PARANÁ - PODER LEGISLATIVO
 TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ
 RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
 DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
 ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
 SETEMBRO 2023 A ABRIL DE 2024

RGF - ANEXO I (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a")

R\$ 1,00

| DESPESA COM PESSOAL | MAI/23 | JUN/23 | JUL/23 | AGO/23 | SET/23 | OUT/23 | NOV/23 | DEZ/23 | JAN/24 | FEV/24 | MAR/24 | ABR/24 | TOTAL | INSCRITAS EM |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | (ULTIMOS 12 MESES) | RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS |
| | | | | | | | | | | | | | (a) | (b) |
| DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I) | 46.643.385,03 | 64.798.950,38 | 54.242.027,63 | 52.190.560,46 | 50.720.369,23 | 50.882.308,25 | 51.037.329,72 | 49.327.834,17 | 48.892.559,06 | 47.989.135,99 | 46.381.838,28 | 62.737.738,35 | 625.844.036,55 | 79.691,19 |
| Pessoal Ativo | 27.624.685,05 | 40.536.233,93 | 32.496.134,98 | 32.332.294,80 | 30.833.228,50 | 31.018.486,98 | 24.193.781,57 | 30.599.623,10 | 30.492.207,44 | 28.963.708,67 | 27.332.586,16 | 43.682.962,82 | 380.105.934,10 | 79.691,19 |
| Venc., Vant. e Outr. Despesas Variáveis | 22.524.518,52 | 33.545.582,46 | 26.724.163,82 | 26.729.782,89 | 25.252.935,02 | 25.430.973,97 | 18.208.899,39 | 24.915.490,46 | 25.210.763,45 | 23.528.197,09 | 22.345.353,28 | 38.237.709,54 | 312.654.369,89 | 79.691,19 |
| Obrigações Patronais | 5.100.166,53 | 6.990.651,47 | 5.771.971,16 | 5.602.511,91 | 5.580.293,48 | 5.587.513,01 | 5.984.882,18 | 5.684.132,64 | 5.281.443,99 | 5.435.511,58 | 4.987.232,98 | 5.445.253,28 | 67.451.564,21 | 0,00 |
| Benefícios Previdenciários | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal Inativo e Pensionistas | 19.018.699,98 | 24.262.716,45 | 21.745.892,65 | 19.858.265,66 | 19.887.140,73 | 19.863.821,27 | 26.843.548,15 | 18.728.211,07 | 18.400.351,62 | 19.025.427,32 | 19.049.252,02 | 19.054.775,53 | 245.738.102,45 | 0,00 |
| Aposentadorias, Reserva e Reformas | 15.002.126,73 | 17.882.574,41 | 17.358.110,03 | 15.491.692,03 | 15.530.863,11 | 15.480.677,46 | 19.587.809,02 | 13.351.814,84 | 14.191.690,59 | 14.693.317,78 | 14.780.036,04 | 14.767.307,34 | 188.118.019,38 | 0,00 |
| Pensões | 4.016.573,25 | 6.380.142,04 | 4.387.782,62 | 4.366.573,63 | 4.356.277,62 | 4.383.143,81 | 7.255.739,13 | 5.376.396,23 | 4.208.661,03 | 4.332.109,54 | 4.269.215,98 | 4.287.468,19 | 57.620.083,07 | 0,00 |
| Outros Benefícios Previdenciários | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outr. desp. de pessoal decorrentes de contr. de terceirização (§1º do art.18 da LRF) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Desp. com Pessoal ã Exec. Orçamentariamente | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II) (§ 1º art. 19 da LRF) | 11.406.157,73 | 16.295.384,63 | 11.936.539,56 | 12.008.912,35 | 11.277.936,80 | 11.220.533,71 | 17.298.330,59 | 17.244.970,36 | 9.505.460,71 | 10.794.412,96 | 17.699.740,32 | 18.682.774,38 | 165.371.154,10 | 0,00 |
| Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária | 102.854,72 | 468.923,16 | 0,00 | 66.982,64 | 71.163,91 | 68.955,30 | 0,00 | 116.633,73 | 16.872,54 | 0,00 | 658.700,76 | 327.494,55 | 1.898.581,31 | 0,00 |
| Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração | 521.659,55 | 2.326.818,52 | 727.377,47 | 669.191,21 | 0,00 | 0,00 | 2.454.156,12 | 1.692.154,06 | 275.428,04 | 84.758,97 | 0,00 | 2.275.073,06 | 11.026.617,00 | 0,00 |
| Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados | 10.781.643,46 | 13.499.642,95 | 11.209.162,09 | 11.272.738,50 | 11.206.772,39 | 11.151.578,41 | 14.844.174,47 | 15.436.182,57 | 9.213.160,13 | 10.709.653,99 | 17.041.039,56 | 16.080.206,77 | 152.445.955,79 | 0,00 |
| DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II) | 35.237.227,30 | 48.503.565,75 | 42.305.488,07 | 40.181.648,11 | 39.442.432,43 | 39.661.774,54 | 33.738.999,13 | 32.082.863,81 | 39.387.098,35 | 37.194.723,03 | 28.682.097,96 | 44.054.963,97 | 460.472.882,45 | 79.691,19 |
| APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL | | | | | | | | | | | | | VALOR | % SOBRE A RCL AJUSTADA |
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV) | | | | | | | | | | | | | 62.760.949.230,36 | - |
| (-) Transferências obrigat. da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (V) | | | | | | | | | | | | | 57.924.190,00 | - |
| (-) Transf. obrigatorias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) (VI) | | | | | | | | | | | | | 0,00 | - |
| RCL AJUST. P/ CALCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL (VII) = (IV - V - VI) | | | | | | | | | | | | | 62.703.025.040,36 | - |
| DESP. TOTAL COM PESSOAL - DTP (VIII) = (III a - III b) | | | | | | | | | | | | | 460.552.573,64 | 0,73% |
| LIMITE MÁXIMO (IX) (inc. I, II e III, art. 20 da LRF) | | | | | | | | | | | | | 852.761.140,55 | 1,36% |
| LIMITE PRUDENCIAL (X) = (0,95 x IX) (parágrafo único do art. 22 da LRF) | | | | | | | | | | | | | 810.123.083,52 | 1,29% |
| LIMITE DE ALERTA (XI) = (0,90 x IX) (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) | | | | | | | | | | | | | 767.485.026,49 | 1,22% |

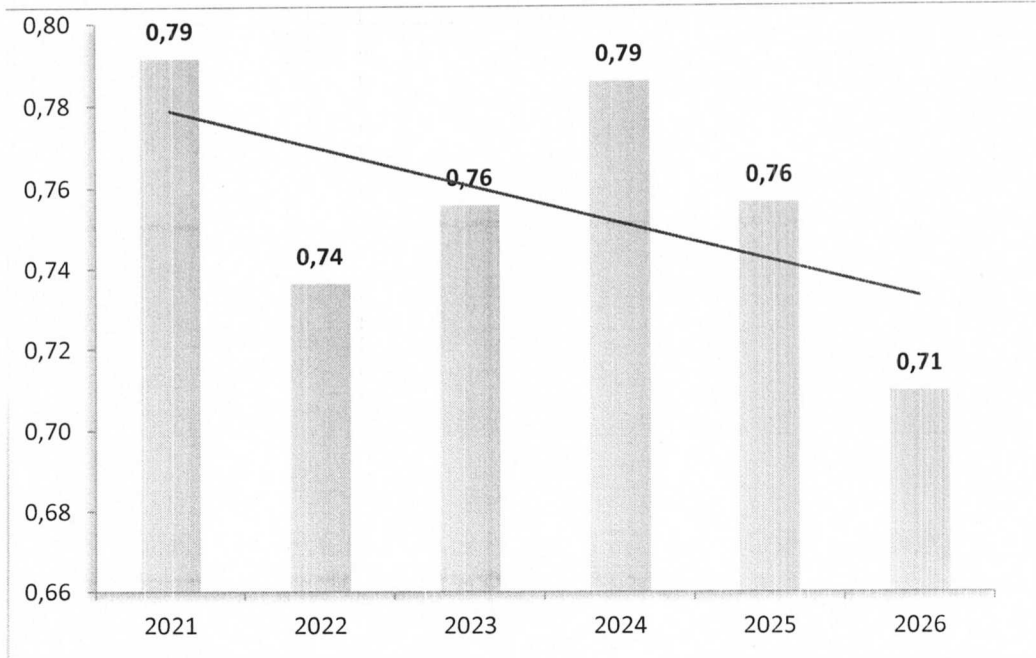
FONTE: Sistema Integrado de Finanças Públicas - SIAF, Serviço Social Autônomo PARANAPREVIDÊNCIA e Secretaria da Fazenda do Estado do Paraná - SEFA/PR. Unidade Resp.: Diretoria de Finanças, Data e Hora de emissão: 27/05/2024, 12:00h.



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

DIRETORIA DE FINANÇAS

Gráfico 1. Despesa de Pessoal (% RCL)



Fonte: Elaboração própria

A Lei de Responsabilidade Fiscal fixa o limite máximo para as despesas de pessoal (incisos I, II e III, artigo 20 da LRF) em **1,36% da RCL**, tendo como limite prudencial (parágrafo único, artigo 22 da LRF), **1,29%**. O presente impacto demonstra que o Tribunal de Contas atingirá o percentual de 0,79% em 2024, 0,76% em 2025 e 0,71% em 2026, ambos plenamente atendidos.

Segue abaixo o Relatório de Gestão Fiscal relativo ao 1º quadrimestre de 2024 – Maio/23 a Abril/24, publicado na edição de nº 11670 do DIOE em 29/05/2024.



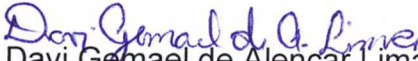
TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ
DIRETORIA DE FINANÇAS

Acompanha nos autos a Declaração do Ordenador da Despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual (Lei nº 21.862, de 18 de dezembro de 2023) e compatibilidade com o Plano Plurianual 2024 – 2027 (Lei nº 21.861 de 18 de dezembro de 2023) e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias (Lei nº 21.587 de 27 de junho de 2023).

Em relação ao valor correspondente à inflação de 4,18% apurado no período de maio/23 a abril/24 pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), no montante de R\$ 9.692.541,73, esta Diretoria de Finanças informa que há disponibilidade financeira para o eventual pagamento, em caso de deferimento pela Presidência desta Corte de Contas.

É a Informação.

DF, 05 de junho de 2024.


Davi Gemael de Alencar Lima
Diretor Geral
Matrícula 51.455-1



DECLARAÇÃO

Eu, FERNANDO AUGUSTO MELLO GUIMARÃES, CPF nº 874.625.409-91, Presidente do TCE/PR, eleito em sessão ordinária nº 35, em 14 de dezembro de 2022, publicada no DETC nº 2903 em 18 de janeiro de 2023, na qualidade de ordenador de despesa do Tribunal de Contas do Estado do Paraná – TCE/PR, declaro, sob as penalidades da lei, que a despesa acima identificada possui adequação orçamentária e financeira com a Lei nº 21.862, de 18 de dezembro de 2023 (LOA 2024) bem como compatibilidade com a Lei nº 21.861 de 18 dezembro de 2023 (PPA 2024/2027) e com a Lei nº 21.587 de 27 de Junho de 2023 (LDO 2024).

Declaro, ainda, que a despesa preenche os requisitos exigidos pela Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, especialmente quanto às normas dos artigos 16 e 17.

Curitiba, 05 de junho de 2024.



FERNANDO AUGUSTO MELLO GUIMARÃES
Presidente



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ
GABINETE DA PRESIDÊNCIA

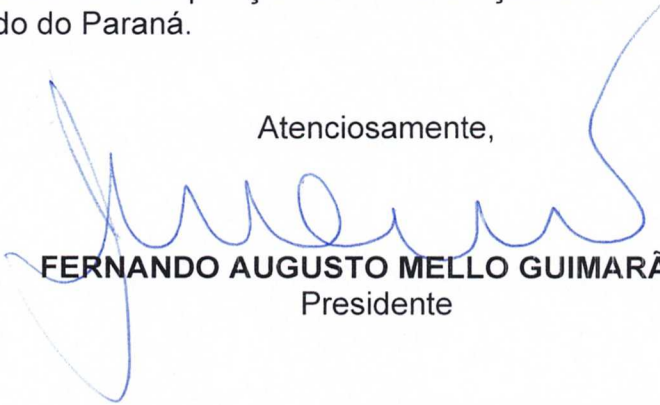
Ofício n.º SN/OIN-GP

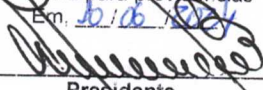
Curitiba, 5 de junho de 2024.

Exmo. Deputado Ademar Traiano, Presidente da Assembleia Legislativa do Estado do Paraná,

É com grande satisfação que encaminho a esta Digníssima Casa de Leis projeto visando à recomposição da remuneração dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

Atenciosamente,


FERNANDO AUGUSTO MELLO GUIMARÃES
Presidente

I – À DAP para leitura no expediente.
II – À DL para providências
Em, 05/06/2024

Presidente.

Excelentíssimo Senhor
ADEMAR TRAIANO
Presidente da Assembleia Legislativa do Estado do Paraná
Praça Nossa Senhora de Salete, s/n - Centro Cívico,
Curitiba - PR,
80530-911



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

INFORMAÇÃO Nº 16113/2024

Informo que esta proposição foi apresentada na **Sessão Ordinária do dia 10 de junho de 2024** e foi atuada como **Projeto de Lei nº 366/2024**.

Curitiba, 10 de junho de 2024.

Camila Brunetta
Mat. 20.373



CAMILA BRUNETTA SILVA

Documento assinado eletronicamente em 10/06/2024, às 16:05, conforme Ato da Comissão Executiva nº 2201/2019.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://consultas.assembleia.pr.leg.br/#/documento> informando o código verificador **16113** e o código CRC **1B7F1D8B0C4B6EB**



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

INFORMAÇÃO Nº 16118/2024

Informo que, revendo nossos registros em busca preliminar, constata-se que a presente proposição não possui similar nesta Casa.

Curitiba, 10 de junho de 2024.

Danielle Requião
Mat. 20.626



DANIELLE REQUIAO

Documento assinado eletronicamente em 10/06/2024, às 16:26, conforme Ato da Comissão Executiva nº 2201/2019.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://consultas.assembleia.pr.leg.br/#/documento> informando o código verificador **16118** e o código CRC **1A7C1C8F0A4F7FE**



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

DESPACHO - DL Nº 10141/2024

Ciente;

Encaminhe-se à Comissão de Constituição e Justiça.

Dylliardi Alessi
Diretor Legislativo



DYLLIARDI ALESSI

Documento assinado eletronicamente em 17/06/2024, às 10:52, conforme Ato da Comissão Executiva nº 2201/2019.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://consultas.assembleia.pr.leg.br/#/documento> informando o código verificador **10141** e o código CRC **1D7A1F8F1B1F1BE**



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

PARECER DE COMISSÃO Nº 522/2024

PL Nº 366/2024

AUTORIA: TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

Dispõe sobre os valores dos vencimentos básicos dos servidores ativos e inativos do quadro efetivo, da remuneração dos cargos em comissão e das gratificações no âmbito do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, em observância ao art. 37, inciso X, da Constituição Federal.

PREÂMBULO

O presente Projeto de Lei, de autoria do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, autuado sob o nº 366/2024, visa reajustar os vencimentos básicos dos servidores ativos e inativos do quadro de pessoal efetivo do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, no percentual de 8,03%, aplicável em três parcelas iguais de 2,61%, a serem implantadas em 01º de janeiro, 01º de julho e 01º de novembro de 2024.

Ainda, define que tal reajuste abrange a remuneração dos cargos em comissão, as gratificações de função, por exercício de encargos especiais, por hora-aula, e a função privativa-policial.

Por fim, traz em anexo as tabelas com as devidas alterações, a previsão do impacto financeiro nos exercícios 2024, 2025 e 2026 e a declaração de que a despesa tem compatibilidade com a Lei Orçamentária Anual, o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

FUNDAMENTAÇÃO

Prefacialmente, destaca-se que o art. 41 do RIALEP atesta as competências da presente Comissão que, em suma, se concretiza em emitir parecer quanto à constitucionalidade, legalidade, juridicidade, adequação regimental e caráter estrutural das proposições;

Mencionada a competência desta Comissão para a emissão de pareceres técnicos sobre as proposições, passa-se a analisar os demais elementos necessários.

Quanto à competência para a propositura de Projetos, verifica-se que o Projeto encontra amparo no art. 162, inciso V, §1º do RIALEP, que garante a sua iniciativa ao Presidente do Tribunal de Contas.

O Projeto de Lei em questão tem por finalidade conceder reajuste aos vencimentos dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

Sobre o tema, o art. 37, X da Constituição Federal assegura a revisão anual da remuneração dos servidores públicos, que somente poderá ser fixada ou alterada por Lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso:

Art. 37. *A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos*



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:

(...)

X - a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4º do art. 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices;

A Constituição do Estado do Paraná reproduz tal dispositivo em seu art. 27:

Art. 27. *A administração pública direta, indireta e fundacional, de qualquer dos Poderes do Estado e dos Municípios obedecerá aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, razoabilidade, eficiência, motivação, economicidade e, também, ao seguinte:*

(...)

X - a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o §4º do art. 39 da Constituição Federal, somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices;

Sobre a competência do Presidente do Tribunal de Contas para propor o pretendido reajuste, observa-se que o art. 77 da Constituição Estadual traz menção às atribuições reservadas ao Órgão:

Art. 77. *O Tribunal de Contas, integrado por sete conselheiros, tem sede na Capital do Estado, quadro próprio de pessoal e jurisdição em todo o território estadual, exercendo, no que couber, as atribuições previstas no art. 101 desta Constituição.*

O artigo supracitado equipara suas atribuições às competências privativas do Tribunal de Justiça, previstas no art. 101 da Constituição Estadual, que incluem a fixação da remuneração dos seus servidores. Trata-se exatamente da iniciativa privativa apontada no art. 37 da Constituição Federal e no art. 27 da Constituição Estadual. Vejamos:

Art. 101. *Compete privativamente ao Tribunal de Justiça, através de seus órgãos:*

I - propor à Assembleia Legislativa, observado o disposto no art. 169 da Constituição Federal:

(...)

b) a criação e a extinção de cargos e a remuneração dos seus serviços



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

auxiliares e dos juízos que lhe forem vinculados, bem como a fixação do subsídio de seus membros e dos juízes, observado o que dispõem os Arts. 39, § 4º, 150, II, 153, III e 153, § 2º, I da Constituição Federal;

Ainda, a organização do Tribunal de Contas é regida pela sua Lei Orgânica, a Lei Complementar 113/2005, que em seu art. 2º traz a garantia de autonomia funcional, administrativa e financeira, bem como sua competência para propor a fixação dos vencimentos dos seus servidores:

Art. 2º. Ao Tribunal de Contas é assegurada autonomia funcional, administrativa e financeira, competindo-lhe, especialmente:

(...)

V - propor à Assembleia Legislativa a criação, a transformação ou a extinção de cargos e funções de seu Quadro de Pessoal e a fixação dos respectivos vencimentos;

Vislumbra-se, portanto, que o Presidente do Tribunal de Contas detém a competência necessária para propor a revisão dos vencimentos dos servidores vinculados ao Órgão.

Em relação ao impacto financeiro ocasionado pelo pretendido reajuste, o Projeto em análise traz em anexo previsão do impacto financeiro nos exercícios 2024, 2025 e 2026, além da declaração de que a despesa tem compatibilidade com a Lei Orçamentária Anual, o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Tais elementos atendem os requisitos do art. 16 da Lei Complementar Federal 101/2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal. Vejamos:

Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de:

I - estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subseqüentes;

II - declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

§1º Para os fins desta Lei Complementar, considera-se:

I - adequada com a lei orçamentária anual, a despesa objeto de dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício;

II - compatível com o plano plurianual e a lei de diretrizes orçamentárias, a despesa que se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO PARANÁ

Centro Legislativo Presidente Aníbal Khury

Pc Nossa Senhora De Salete SN - Bairro Centro Cívico - CEP 80530911 - Curitiba - PR - <https://www.assembleia.pr.leg.br>

previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

§2º *A estimativa de que trata o inciso I do caput será acompanhada das premissas e metodologia de cálculo utilizadas.*

Por fim, no que tange à técnica legislativa, o Projeto em análise atende os requisitos da Lei Complementar Federal nº 95/98, bem como, no âmbito estadual, da Lei Complementar nº 176/2014, as quais dispõem sobre a elaboração, a redação, a alteração e a consolidação das Leis.

CONCLUSÃO

Diante do exposto, opina-se pela **APROVAÇÃO** do Projeto de Lei, tendo em vista sua **CONSTITUCIONALIDADE E LEGALIDADE**, bem como por preencher os requisitos de Técnica Legislativa.

Curitiba, 02 de julho de 2024.

DEPUTADO TIAGO AMARAL
Presidente

DEPUTADO ALISSON WANDSCHEER
Relator



DEPUTADO ALISSON WANDSCHEER

Documento assinado eletronicamente em 02/07/2024, às 16:39, conforme Ato da Comissão Executiva nº 2201/2019.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://consultas.assembleia.pr.leg.br/#/documento> informando o código verificador **522** e o código CRC **1B7D1C9A9A4F1BF**